

Ett år av kompetensutveckling i fordonsindustrin

Den 23 mars har projektet VästKraft pågått i ett års tid. VästKraft erbjuder företag och arbetssökande i Göteborgsregionen kortare kompetenshöjande insatser och kan nu stolt konstatera att det första året har varit framgångsrikt. En rad företag har lämnat in definierade kompetensbehov för totalt ca 1 500 personer och omkring 250 arbetssökande har antagits till VästKrafts utbildningar. Vissa kompetenshöjande insatser är redan genomförda och andra planeras under året.

- Idén med VästKraft är att den unika kompetens som finns i teknikbranschen i Göteborgsregionen ska hållas kvar och utvecklas, trots den kris som har varit i fordonsindustrin. Därför erbjuder vi företag och uppsagda från branschen kostnadsfri kompetensutveckling, säger Boye Johansson, ordförande i projektets styrgrupp.

När projektet nu passerar halvtid deltar 33 företag i VästKraft, från mindre ingenjörbyråer till tillverkningsindustrier med flera hundra anställda. VästKrafts Lotta Malm säger:

- När jag diskuterar kompetensbehov med företagen märker jag att det är två områden som är av extra stort intresse. Det är IT & system för konstruktörer och arbetsmiljö. IT-utbildningarna känns som en självklar del eftersom företagen är någon form av leverantörer till fordonsindustrin. Att de prioriterar arbetsmiljö i olika former känns bra för framtiden; välmående medarbetare är ju en grundförutsättning för framgångsrika företag.

Parallellt med att alltfler företag söker sig till VästKraft växer intresset bland uppsagda från fordonsindustrin och dess underleverantörer. De som deltagit i VästKrafts insatser är mycket positiva.

- Vi märker tydligt att många uppsagda i branschen vill stanna kvar. I den situationen ger VästKrafts insatser inspiration och en skjuts framåt. Vi har som mål att femtio procent av deltagarna i den arbetssökande målgruppen ska vara kvinnor, eftersom vi tycker det är extra viktigt att de inte försvinner från branschen, säger Magnus Kallenberg, projektledare för VästKraft.

2010-03-22

2(3)

Exempel på VästKrafts insatser:

Alternative Fuel Vehicle Sweden AB

Företaget AFV är ett nytt företag i fordonsbranschen som utvecklar och producerar fordon som drivs av alternativa bränslen, främst biogas. Sedan i november arbetar de vägg i vägg med Volvo Personvagnar i Torslanda. AFV får nya bilar levererade direkt från PV och konverterar dem i sin anläggning. VästKraft har utbildat 10 personer i gaskonvertering och flera av dem har fått en praktikplats på AFV via Arbetsförmedlingen. VästKraft och AFV planerar just nu för vidare kompetenshöjande insatser för AFVs personal.

Weigl Transmission Plant AB

Växellådstillverkaren Weigl har utbildat delar av sin personal i CNC-programmering, robotteknik, materialteknik med mera via VästKraft. Weigls personalchef Christina Sundberg säger såhär om samarbetet med VästKraft:

- Vårt mål med kompetensutvecklingen är att få en flexibel personal som har en bred kompetens. Med en minskad personalstyrka behöver alla vara mer rörliga, vilket jag tror även är positivt för individen också, att få utvecklas inom olika områden och göra olika saker.

För arbetssökande

Utbildningar för arbetssökande pågår kontinuerligt inom ca 20 olika områden och presenteras på VästKrafts hemsida. Denna vecka pågår följande utbildningar:

- Affärsjuridik
- Affärsmannaskap
- Arbetsmiljö
- Lean production
- PRO/Engineer CAD
- Projektmetodik

Mer information

Magnus Kallenberg, projektledare för VästKraft
Tel: 0734-22 51 13

Boye Johansson, ordförande i VästKrafts styrgrupp
Tel: 0708-20 00 25

Om AFVs deltagande i VästKraft
Dan Blomberg, VD AFV
Tel: 031-757 85 04/03

Om Weigls deltagande i VästKraft
Christina Sundberg, personalansvarig Weigl Transmission Plant AB
Tel: 031-83 83 03

Läs mer på www.vastkraft.org

Mer om VästKraft och Utbildningsgruppen på GR

VästKraft

Projektperiod: 2009-03-23 – 2011-03-22

Planerat antal deltagare: 3 500, varav 2 500 anställda och 1 000 arbetssökande. Av de 3 500 är målet att 1 000 ska vara kvinnor.

Finansiär: Europeiska socialfonden

Projektet skapades utifrån arbetsmarknadsläget i Göteborgsregionen under hösten 2008 och ett antal partner (Arbetsförmedlingen, Business Region Göteborg, IF Metall, Teknikföretagen, Trygghetsrådet och Unionen) gjorde en gemensam satsning och sökte pengar från Europeiska socialfonden, ESF. VästKraft beviljades 50 miljoner kronor och är i och med det Västsveriges största ESF-projekt. I ett senare skede kom även Almega, LO-distriktet i Västsverige och Sveriges ingenjörer in i projektet.

Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) är projektägare och satsningen är väl integrerad i det omfattande samverkansarbete på utbildningsområdet som GR och dess 13 medlemskommuner etablerat.

Utbildningsgruppen inom GR

Utbildningsgruppen utgörs av politiker och leder GR Utbildnings arbete. Utbildningsgruppen har utarbetat regionalpolitiska utbildningsmål, vilka förankrats i kommunerna och utgör ledstjärnan för verksamheten.

Utbildningsgruppen har etablerat det utan konkurrens mest långtgående samarbetet kring livslångt lärande i landet. Ingen annanstans i Sverige finns en så bred och djup samverkan omfattande så många barn, unga och vuxna i lärande.

Ca 210 000 studerande i alla åldrar, uppemot 20 000 lärare och drygt 1 000 skolledare inbegrips i samarbetet. Utbildningsgruppens arbete omfattar således samtliga skolformer som kommunerna har ett ansvar för, förskola, grundskola, obligatorisk särskola, gymnasieskola, gymnasiesärskola och kommunal vuxenutbildning.

Bred samverkan inom ett flertal verksamhetsfält

GRs medlemskommuner samverkar utöver vuxenutbildning kring skola-arbetslivs-satsningar (www.praktikplatsen.se), ledares och lärares kompetensutveckling, de drygt 1 000 skolornas läromedelsförsörjning, uppföljning, utvärdering och kvalitetsjämförelser, prisöverenskommelser, EU- och FN-rollspel samt andra insatser rörande upplevelsebaserat lärande. Utbildningsgruppens webbplats, som speglar mycket av detta, hade 650 000 besök 2008.

Denna samverkan har gett en rad mycket positiva effekter

De kontinuerliga kostnads- och kvalitetsjämförelser, som förutsätts för att följa upp Utbildningsgruppens målsättningar, visar att samarbetet ger positiva effekter. Regional samverkan är bevisligen kostnadseffektiv och den utvecklar dessutom utbildningarnas kvalitet.

Läs mer på www.grkom.se/utbildning