



Anteckningar

NÄRVARANDE

Madelene Wahlberg, Alingsås
Ragnhild Ekelund, Göteborgs Stad
Eleonor Abrahamsson, Kungälv
Marie-Louise Hellström, Lerum
Maria Nordberg, Lilla Edet
Mai Lundell, Lilla Edet
Gabriella Sjöman, Mölndal
Eva Ahlstedt, Partille
Enas Kamal Fahmee, Stenungsund
Per Åkerman, Tjörn
Monika Molki, Öckerö
Alexandra Nygren, Öckerö
Ana Sánchez, Arbetsförmedlingen
Asllan Hajdari, Arbetsförmedlingen
Daniel Uddling, Länsstyrelsen
Marie Lindgren, Migrationsverket
Susanne Hammarström, VGR
Natalja Lipovskaja Nilsson, GR
Patrick Gruczkun, GR
Linda Karlsson, GR

EJ NÄRVARANDE

Arjeta Ahmeti, Ale
Carin Samuelsson, Härryda
Helena Villar, Göteborgs Stad
Kristina Rosengren, Kungsbacka
Jennie Fidler, Mölndal
Jeanette Olsson, GR, FoU i Väst

1. Inledning

Natalja hälsar välkommen till mötet. En övrig fråga anmäls in: öppnande av bankkonton, tas upp under punkt fem. Information ges om GR:s politiska organisation och styrprocess. Nya ledamöter till de politiska organen väljs under en överlämnandekonferens 9–10/2.

2. Omvärldsbevakning med fokus på 2023

Migrationsverket

Marie Lindgren delar aktuellt på Migrationsverket. Ny prognos kommer under nästa vecka, information skickas då till nätverket.

En tillbakablick på 2022 ges, kriget i Ukraina hade stor påverkan för verksamheterna. Antalet asylsökande var fler än 2021 men sett till en längre period är trenden minskande. Över 88 000 arbetstillstånd avgjordes under året och över 77 000 ansökningar om medborgarskap beviljades. Även om väntetiderna för medborgarskap är fortsatt långa så sker en minskning.

Uppdrag i regleringsbrevet för 2023:

- Förkorta kötider och förbättra service
- Öka återvändande och försvarskapacitet
- Fler ska återvända (Informationsspridning till personer som har uppehållstillstånd om möjligheten att få stöd för återvandring)
- Prioritera återkallelse av uppehållstillstånd. (ökade kontroller av att de som fått uppehållstillstånd fortsatt har rätt till det)
- Åtgärder mot missbruk av studerandetillstånd
- Skärpta kontroller av vandel. (Framförallt om man blivit dömd för något.)
- Främja högkvalificerad arbetskraftsinvandring.

Cirka 51 568 personer har sökt fristad i Sverige med anledning av kriget i Ukraina. Just nu söker cirka 250 i veckan. Det kan konstateras att Sverige inte är det primära landet för personer från Ukraina att fly till. Nätverket resonerar kring hur möjligheterna att lämna Ukraina ser ut i dagsläget. Marie återkommer om mer information finns.

Ansökan om förlängning öppnar 1 februari, skyddsbehövande kan ansöka fram till den 4 mars. Viktig information att det inte behövs giltig ID-handling för att ansöka. Ansökan sker digitalt men personligt besök behövs för att bli fotograferad och lämna fingeravtryck till nytt UT-kort (tid bokas i samband med digital ansökan). Migrationsverket planerar för informationsspridning om möjligheten att ansöka om förlängning. Förhoppningen är att nå ut till så många som möjligt men det arbetas även med rutiner för hantering av dem som inte söker.

Länsstyrelsen

Daniel Uddling delar aktuell information från Länsstyrelsen samt nationella nyheter. Nationellt finns fortsatt fokus på att öka utrikesfödda kvinnors inträde på arbetsmarknaden. Regeringen har gett Arbetsförmedlingen,

Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Länsstyrelsen i Västernorrlands län, Migrationsverket och Socialstyrelsen i uppdrag att i samverkan ta fram en myndighetsgemensam plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden. Arbetet ska samordnas av Arbetsförmedlingen och rapporteras till regeringen den 31 mars 2023. Det pågår också en utredning för att förbättra arbetsmarknadsetableringen för utrikesfödda kvinnor. Nätverket konstaterar att det finns fortsatt stora behov av insatser för denna grupp.

Statistik över mottagandet 2022 samt kommunal för 2023 visas. Konstateras att mottagandet minskar.

Preliminärt öppnar årets utlysningar av utvecklingsmedel den 15 februari och pågår till sista mars.

Arbetsförmedlingen

Ana Sánchez presenterar Arbetsförmedlingens uppdrag i regleringsbrevet för 2023, se bildspel.

Ana berättar vidare att Arbetsförmedlingen tecknat överenskommelser med nästan alla GR-kommuner. Någon kommun kvarstår men arbetet är i gång. Precis som regeringen och kommunerna konstaterat ser även Arbetsförmedlingen ett stort behov av att stärka kvinnors etablering på arbetsmarknaden och en plan för arbetet är under framtagande.

Arbetsmarknaden bedöms försvagas framöver och antalet arbetslösa med svag konkurrensförmåga ökar. Exempel på branscher som drabbas av nedgången är handel, hotell och restaurang.

Arbetsförmedlingens insatser för arbetssökande presenteras.

Något utökade ekonomiska volymer för nystartsjobb, praktik och särskilda insatser för arbetssökande med funktionsnedsättning.

3. Aktuella och framtida utlysningar

Natalja ger en samlad bild av aktuella utlysningar av externfinansiering. GR väntar just nu besked på ansökan "Care-Vårda, GR". Målet är att ukrainare med erfarenheter av att arbeta inom vården ska få kunskaper i vårdsvenska samt erfarenhet av att arbeta i kommunala vård- och omsorgsverksamheter.

4. Prioriterade fokusområden för nätverket under 2023

Dialog förs utifrån de tre prioriterade områdena:

- Samverkan mellan kommunerna i nätverket
- Hantering av minskad anvisning till kommunerna

- Omvärldsbevakning

Det konstateras att mottagandet minskar och att många kommuner ser över sina organisationer för att dimensionera verksamheterna utifrån behov och budget. Samtidigt som mottagandet minskar har kommunerna kvar många personer som har fortsatt stora behov av stöd. Framförallt nämns utrikesfödda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Nätverket resonerar om behovet att behålla kompetens och erfarenheter även i omställningsfaser. Samverkan kommunerna emellan kan också bli särskild viktig när de lokala resurserna minskar.

Flera kommuner ser behov av att utbyta erfarenheter kring stöd till personer från Ukraina.

5. Erfarenhetsutbyte

Erfarenhetsutbyte kring behovet av att behålla kompetens och samtidigt dimensionera verksamheterna utifrån ett minskat mottagande.

Dialog kring möjligheten för nyanlända att öppna bankkonto. Det förekommer att medarbetare i kommunerna behöver legitimera sig privat och intyga nyanländas identitet. Bankerna verkar ha olika rutiner i olika kommuner. Beslutas att GR tittar vidare på frågan inför kommande möte.

6. Lilla Edet i fokus

Maria Norberg presenterar kommunens arbete med föräldracirklar. Arbetet tog sin start efter inspiration från materialet ”barnen i våra hjärtan”. Maria arbetat igenom materialet för föräldracinklarna tillsammans med tre kulturcoacher som höll i kurserna. Kulturcoacherna har egen erfarenhet av att vara nya i Sverige och kunskap om några av de länder som nyanlända i kommunen kommer från. Den kunskapen har varit av stor betydelse och viktig i framtagandet av materialet. Föräldracinklarna har omfattat frågor kring barn i åldern 0-18 år, varför en lång palett av frågor varit aktuella. Reflektionerna och dialogerna har handlat om skillnader och likheter med hemlandet men också jämförelser med Sverige bakåt i tiden. Maria gör följande medskick till den som ska starta upp liknande verksamheter:

- Kulturcoacherna roll är viktig, i så väl planering som genomförande.
- Bra att ha kontinuitet i lokal och tid
- Genomtänkt upplägg men att våga vara flexibel
- Ha trevligt tillsammans! Paus med fika upplevdes som betydelsefullt och gynnade dialogerna.



- Samverkan med andra yrkesgruppers betydelse för digniteten i innehållet. Lilla Edet har bland annat haft en god samverkan med familjecentralerna.

7. Övriga frågor

Nätverket ombeds digitalt svara på:

- Vad tar du särskilt med dig från detta möte?
- Har du förslag på något att ta upp på nästa möte?
- Nätverksenkäten

Antecknat av:

Linda Karlsson

Göteborgsregionen