



Vi skapar framtidens äldreomsorg nu

Måndagen den 7 april öppnar årets största mötesplats för äldreomsorgen i Göteborgsregionen. Under tre dagar träffas 4500 anställda för att visa på det enorma engagemang vi tillsammans lagt ner på att höja kompetensen inom den kommunala äldreomsorgen de senaste två åren. Vi berättar om och visar exempel på hur vardagen för våra äldre blir bättre i takt med att vår kunskap ökar inom sex områden; demens, mat och hälsa, rehabilitering, social- och sinnesstimulans, metodutveckling, bemötande och etik.

En viktig kunskap är att vi kan, vill och måste bli bättre på att se individerna i äldreomsorgen, såväl de äldre som de anställda. Vi ser positivt på nationella jämförelser som kan ligga till grund för fortsatta, långsiktiga satsningar på kvalitet. Dagens äldre ställer krav på alltmer individuella lösningar gällande boende, teknik, medicin och sociala aktiviteter. Dessa krav måste kunna matchas med rätt kompetens hos oss anställda. Det gäller både befintlig personal och de som vi hoppas rekrytera framöver.

Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) presenterade nyligen en studie över behovet av vård- och omsorgspersonal i de tretton medlemskommunerna fram till 2020. Studien visar att kommunerna behöver rekrytera cirka 17000 personer under dessa år på grund av pensionsavgångar och personalrörlighet bland oss anställda. Rekryteringsbehovet beror inledningsvis till mindre del på en åldrande befolkning men efter 2020 kommer dessutom den stora gruppen 40-talister upp i mer vård- och resurskrävande åldrar.

Vi vet att konkurrensen om yrkesutbildad personal inom det här området redan ökar och alltför få gymnasieungdomar idag väljer omvårdnadsutbildningar. Vi välkomnar tankarna på ett Vård- och omsorgscollege i Göteborgsregionen, som bygger på en närmare samverkan mellan utbildare och arbetsliv. Vi hoppas att det kan hjälpa oss att attrahera personal med rätt kompetens till de spännande, moderna arbetsplatser som vi erbjuder.

Mötesplats Äldreomsorg visar på den stora viljan till kompetensutveckling hos oss anställda. Vi vet att kompetensarbetet är avgörande om vi ska lyckas erbjuda en god äldreomsorg som kan möta även framtidens krav och omfattning.

Lisbeth Tilly
Äldreomsorgschef
Ale kommun

Anne-Marie Svensson
Förvaltningschef, Vård och omsorg
Kungsbacka kommun

Anita Hedström
Avdelningschef, Äldreomsorgen
Partille kommun

Sonny Dahl
Områdeschef, Äldreomsorgen
Alingsås kommun

Elisabeth Sjöberg
Tf Verksamhetschef, Äldreomsorgen
Kungälv kommun

Naimy Ohlsson
Avdelningschef hemtjänst
Stenungsunds kommun

Gunnel Mårtensson
Planeringsledare, Stadskansliet
Göteborgs Stad

Carina Särnblom
Verksamhetschef, Äldreomsorgen
Lerums kommun

Elisabeth Widskog
Avdelningschef, Äldreomsorgen
Tjörns kommun

Anna-Lena Håkansson
Verksamhetschef, Äldreomsorgen
Göteborgs Stad Torslanda

Yvonne Gunnarsson-Nord
Verksamhetschef, Vård och omsorg
Lilla Edets kommun

Cathrine Eriksson
Verksamhetschef, Äldreomsorgen
Öckerö kommun

Ingela Johansson
Verksamhetschef, Äldreomsorgen
Göteborgs Stad Majorna

Kaj Andréasson
Programchef, Vård och omsorg
Mölnadal Stad

Tina Forsgren
Verksamhetschef, Äldreomsorgen
Härryda kommun

Åsa Sandblom
Programchef, Hemvård Vård och Omsorg
Mölnadal Stad