



Protokoll 2023-02-23

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Anders Svensson, ordf. (M), Göteborg  
Marie Brynolfsson, v. ordf. (V), Göteborg  
Blerta Hoti (S), Göteborg  
Bosse Parbring (MP), Göteborg  
Jessica Blixt (D), Göteborg  
Håkan Eriksson (KD), Härryda  
Helena Nyborg (KD), Kungsbacka  
Viktor Lundblad (M), Lerum  
Mona Dieng (S), Lilla Edet  
Linda-Maria Hermansson (C), Stenungsund  
Erik Johansson (L), Öckerö

#### Adjungerade

Marie Klasson, tf regionchef Arbetsförmedlingen

#### Sekreterare

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

#### Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, Göteborgsregionen  
Linda Karlsson, planeringsledare, Göteborgsregionen  
Jenny Rehnman, enhetschef, Göteborgsregionen  
Nicholas Singleton, enhetschef, Göteborgsregionen  
Cecilia Axelsson, planeringsledare, Göteborgsregionen  
Linnéa Winckler, projektledare, Göteborgsregionen  
Anna Haglund, planeringsledare, Göteborgsregionen

### EJ NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Puck Jonson Palm (SD), Ale  
Vakant, Alingsås  
Anders Holmensköld (M), Kungälv  
Bernt A Runberg (S), Mölndal  
Adam Algotsson Johnstone (M), Partille  
Maria Renfors (M), Stenungsund  
Kristina Nyckelgård (M), Tjörn

Protokoll 2023-02-23

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

## § 1. Sammanträdet öppnas

Ander Svensson, ordförande, hälsar välkommen och öppnar mötet.

## § 2. Val av justerare

### Beslut

Marie Brynolfsson väljs att, tillsammans med ordförande, justera beredningsgruppens protokoll under mandatperioden 2023–2016.

För dagens sammanträde väljs Erik Johansson och Marie Brynolfsson som justerare. Detta då Anders Svensson avviker efter halva sammanträdet, Marie Brynolfsson leder sammanträdet från dialogerna under § 6.

## § 3. Godkännande av förslag på dagordning

### Beslut

Förslag till dagordning godkänns.

## § 4. Anmälan övriga ärenden

Inga övriga ärenden anmäls.

## § 5. Om uppdraget i beredningsgruppen

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund och Linda Karlsson presenterar GR:s och beredningsgrupp arbetsmarknads uppdrag. [I instruktionen för beredningsgrupperna](#) står: Beredningsgruppen för arbetsmarknad ska bereda och bevaka frågor relaterat till kommunernas samverkan inom arbetsmarknadsområdet. Arbetsmarknadspolitikerna är en nationell angelägenhet och staten har ansvaret. Men politiken behöver en lokal anpassning och förankring.

## § 6. Tema: Kompetensförsörjning inom offentlig sektor

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund ger en övergripande bild av GR:s arbete inom kompetensförsörjning med särskilt fokus på kompetensråd och branschråd. Därefter får beredningsgruppen del av fyra kortare presentationer som grund för fortsatt dialog i grupper.



Protokoll 2023-02-23

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

### **Branschråd äldreomsorg**

Anna Haglund berättar om branschrådet som startades efter initiativ av dåvarande styrgruppen för arbetsmarknad. Bakgrunden var de stora utmaningarna med kompetensförsörjning. Enligt prognoser kommer vi om tio år ha 50 procent fler personer över 80 år, samtidigt som andelen i arbetsför ålder minskar. En undersökning utförd 2022 visar också att cirka en fjärdedel av de som arbetar inom äldreomsorgen i GR saknar undersköteutbildning. Branschrådet har hittills arbetat med fyra prioriterade områden: samordning av äldreomsorgslyftet, gemensam titulatur och utbildningskrav, gemensam differentiering av roller samt gemensam karriärvägmodell. Samordningen av äldreomsorgslyftet ledde till att över 900 medarbetare påbörjat utbildning till undersköterska. Anna presenterar också den framtagna karriärvägmodellen.

Från beredningsgruppen lyfts vikten av att inkludera Studie- och yrkesvägledare.

### **Modell för kompetens-/ karriärutveckling för legitimerade i GR-kommunerna**

Linnéa Winckler presenterar utkast på en kompetens- och karriärvägmodell för legitimerad personal i kommunerna. Arbetet bedrivs med hjälp av statliga medel för omställningen till god och nära vård. Förutom kompetens- och karriärvägmodellen ges kompetensutveckling i form av webinarium och spridning av forskningsresultat.

### **Förstudie: förutsättningar för ett branschråd inom funktionsstöd**

Cecilia Axelsson presenterar förstudien som visar på ett stort intresse av att starta ett branschråd inom funktionsstöd, för att kraftsamla kring kompetensförsörjningsbehoven. Utmaningarna tar bland annat sin utgångspunkt i bilden av branschen, som inte alltid stämmer med verkligheten. Att arbeta inom funktionsstöd innebär att du möter en bredd av personer som kan ha vitt skilda behov. Det stället höga krav på kompetens bland medarbetare. Förslag på uppdrag för ett branschråd inom funktionsstöd: höja kunskapen, förbättra arbetsvillkoren, utveckla grundutbildningen samt differentiera yrkesroller.

### **Yrkesresan**

Nicholas Singleton presenterar Yrkesresan som startade på initiativ av IFO-cheferna i GR. Idag är 270 av landets kommuner med och arbetet drivs av SKR, Socialstyrelsen samt landets regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS). GR startade arbetet genom en yrkesresa för medarbetare i socialtjänstens myndighetsutövning gällande barn och unga. Idag har arbetet utvecklats. Dels genom nationell spridning men också genom att det numera finns en plan för fem yrkesresor. Två är under produktion: funktionsstöd samt barn och unga. GR ansvarar för yrkesresan barn och unga.

Protokoll 2023-02-23

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

### Dialog

Efter presentationerna för beredningsgruppen en dialog utifrån frågeställningen:

”Vilka reflektioner har ni efter de presentationer som getts samt läget i er hemkommun?” Eventuella medskick till det fortsatta arbetet inom GR.

Utdrag ur dialogerna:

- Branschråden ses som viktiga
- Bra med differentiering av yrkesroller
- Behövs marknadsföring inför gymnasievalet
- Kan vi följa om insatserna vi gör skapar mindre omsättning bland exempelvis socialsekreterare?
- Yrkesresan uppfattas som ett bra verktyg
- Behöver också prata matchning, inom vilka yrken behöver vi bli fler/färre?
- Viktigt med yrkesstolthet
- Finns också risker med differentierade arbetsuppgifter. Såsom inlåsnings effekter och att det skapas en permanent underbemanning av utbildad personal genom att strukturerna används för budgetbesparingar, på bekostnad av kvalitén.
- Praoplatser och kommunala sommarjobb viktigt.

## § 7. FoU i väst och plattform arbetsmarknad

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Jenny Rehnman berättar om verksamheten som bedrivs inom FoU (forskning och utveckling) i väst på GR. Inom FoU i Väst bedrivs praktisknära forskning och analyser. Målet är att bidra till kunskapsbaserad praktik utifrån bästa tillgängliga kunskap. Uppdragen kommer från kommunerna och finansieras till stor del genom externfinansiering. Sedan 2013 finns en särskild FoU-plattform för arbetsmarknadsfrågor. Denna skapades på initiativ av den dåvarande styrgruppen för arbetsmarknad samt arbetsmarknadscheferna. FoU-plattform arbetsmarknad finansieras genom kommunerna efter årliga avstämningar med arbetsmarknadscheferna. Arbetssättet skapar långsiktighet vilket upplevs som positivt för verksamheterna.

## § 8. Aktuellt från Arbetsförmedlingen

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Marie Klasson, tf. regionchef region Väst, delar aktuell information från Arbetsförmedlingen. Antalet inskrivna arbetslösa i program har ökat något de senaste två månaderna, dock inte så stor ökning som förutspåddes. Cirka 7 000 färre var registrerade som långtidsarbetslösa i januari 2022 än i januari 2021. Cirka 40 procent av alla inskrivna är långtidsarbetslösa. Antalet nyinskrivna har börjat öka men fortfarande inte i nivå med 2020. Det finns fortfarande stor efterfrågan på arbetskraft men i vissa branscher märks en nedgång, däribland: hotell och restaurang, handel, service och bygg. Arbetsförmedlingen har nu tecknat överenskommelser med alla kommuner i GR förutom Göteborg där processen är i gång. Framåt återstår arbetet med att skapa verkstad utifrån överenskommelserna.

## § 9. Adjungerande av Arbetsförmedlingens regionchef

### Beslut

Beredningsgruppen beslutar att adjungera Arbetsförmedlingens regionchef till samtliga sammanträden under mandatperioden 2023-2026.

## § 10. Mötestider 2023

### Beslut

Beredningsgruppen beslutar att godkänna följande mötestider för 2023:

- 4 april 13-16
- 11 maj 9-12
- 28 augusti 13-16
- 22 september 9-12
- 25 oktober 13-16

## § 11. Aktuellt från ordförande

Ingen aktuell information lämnas.

## § 12. Övriga frågor

Inga övriga frågor anmäls.



Protokoll 2023-02-23

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

Sekreterare:

Linda Karlsson

Planeringsledare

Justeras:

Marie Brynolfsson

Justerare

Erik Johansson

Justerare



GÖTEBORGS  
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Erik Johansson

Date: 2023-03-02 20:05:14

BankID refno: d66671b3-b120-46dc-b81d-0d10258d2bd1



ledamot: Erik Johansson

Signed by: Marie Brynolfsson

Date: 2023-02-24 15:14:15

BankID refno: d8e7bf2b-882c-4922-aaaa-67c1f1027e82



vice ordförande: Marie Brynolfsson