



Anteckningar

Närvarande

Åsa Ericson, Ale (ordförande)
Elin Höglund, Göteborg
Dennis Pavlovic, Härryda
Tommy Korsell, Kungsbacka
Viktoria Johansson, Öckerö
Caroline Billing, Mölndal
Annika Bergqvist, Partille
Patrik Solérius, Alingsås
Ulrika Elmqvist, Ale
Anders Nordgren, Lilla Edet

Sandra Svensson, Göteborgsregionen

Ej närvarande

Catharina Bengtsson, Kungälv
Katarina Ekelund, Tjörn
Marie Wrethander, Stenungsund
Anders Hurtig, Lerum
Martin Palm, Göteborg

Ordförande öppnar mötet

Åsa Ericson, ordförande, hälsar alla välkomna och går igenom dagordningen.

Incheckning

Incheckning stoppljus

Grönt ljus för de allra flesta idag, dvs nätverksrepresentanterna har skapat förutsättningar för att kunna vara härvarande i mötet.

Incheckning lära känna varandra

Om jag inte var verksamhetschef/utbildningschef vad skulle jag göra då?

Det visade sig finnas ett brett spektrum av olika yrken i rummet. Vad sägs om rektor, kriminalkommissarie, veterinär eller läkare, polis, köra timmerbil, cyklande brevbärare, ingenjör, grävmaskinist, yogalärare och bibliotekarie. Vilket gäng!

Förväntningar

På mig själv

På varandra

På nätverket

Arbetsutskottet och Annika sammanfattade vad som sagts på tidigare möten och många instämde i att det fortfarande är aktuellt och rådande.

Nästa steg?

Vi kanske ska vända spegeln mot oss själva som huvudman. Vad kan vi påverka inom ramen för vår roll?

Är det dags för en gemensam Rektorskonferens på temat *Hållbart ledarskap*, utifrån att huvudman ger förutsättningar? Viktigt i så fall att tydliggöra vårt why och syfte med en rektorskonferens. Vad är mervärdet av att göra det för och med hela regionen och med Grundskolenätverket som avsändare, jämfört med att genomföra en konferens i den egna kommunen?

Kompetensförsörjning och hållbart ledarskap rektorer

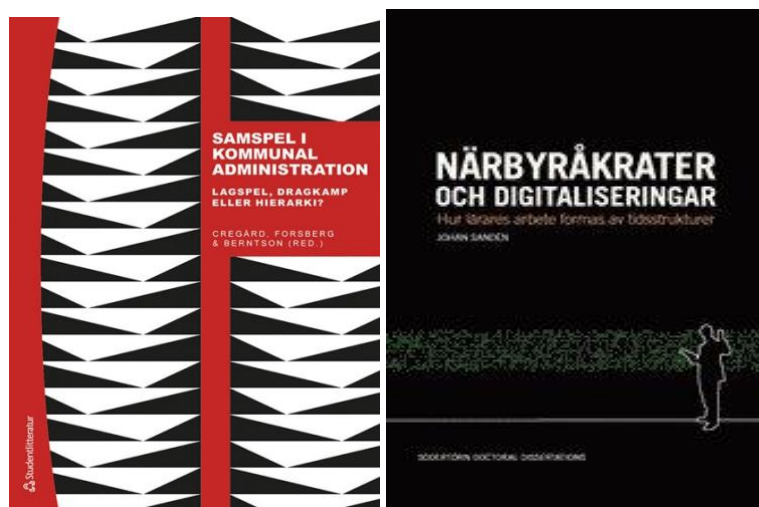
Med utgångspunkt i Mette Liljenbergs bilder från förra tillfället:

Forskningsprojekt: Expertfunktioner och linjechefer i samspel

Om professionalisering, genus och utveckling av hållbara yrkesroller i framtidens välfärdsorganisationer

Kommunal skolförvaltning – kunskap från tidigare forskning

Skolförvaltning liksom annan kommunal förvaltning verkar under krav på effektivisering och agerar i linje med andra liknande organisationer. Närbyråkrater.





Samtal- och erfarenhetsutbyte i triader.

Stödfunktioner på förvaltningsnivå

”Hur organiserar vi (huvudman/förvaltning) för rektorer och ger bästa förutsättningar? Att stödfunktioner är just ett stöd i operativt arbete och inte styr eller stör...”

Vilka framgångsexempel och utmaningar ser du i din roll som verksamhetschef/utbildningschef?

Branschrådet

Nätverket diskuterade arbetsgruppens förslag för *Elevassistentens uppdrag i grundskola och fritidshem* samt *Elevassistentens uppdrag i anpassad grundskola*.

Några frågor följde:

- Koppling befattningspalett fritidshem?
- Det är en smal beskrivning. OM eleven i fråga är sjuk, vad händer då? Får medarbeten göra något annat uppdrag? Vikariera? Kan bli en facklig fråga.
- Fysiskt stöd. Vad betyder det? Är det bara rörelsehinder eller kan det innebära ett ”hjälpjag” för de elever som behöver det?

Nätverket anser att texten är bra, mer stringent än tidigare. Bra att det är skillnad mellan grundskola och anpassad grundskola för uppdragen skiljer sig åt. Om detta blir verkstad, innebär det cirka 10% elevassistenter kvar, vilket är bra eftersom vi går mot att minska det enskilda och personliga stödet för att i stället organisera oss i team och på gruppnivå. Detta kan hjälpa oss i det arbetet men det är en utmaning, vi har många elevassistenter i dagsläget. Vad gör vi med dem? Inte helt enkelt att genomföra förändringen.

Grundskolenätverket ställer sig bakom förslagen. Beslut taget!

Se bifogad presentation.

Fullföljda studier

ESF förstudie samverkan skola socialtjänst kring närvaroproblematik

Stina Bergman Lindskog gästade nätverket och informerade om den kartläggning som är påbörjad i GR13 medlemskommuner, med intervjuer både på operativ och strategisk nivå. Rapport klar i november och det blir en rapport på aggregerad nivå för Göteborgsregionen och en kommunrapport för varje medlemskommun.



Arbetsgrupp närvaro kopplat till Kunskapsnoden

Lina Häger gästade nätverket och återkopplade gruppens arbete. Arbetsgruppen har representanter från samtliga medlemskommuner och det finns ett stort behov av samtal- och erfarenhetsutbyte kommunerna emellan. Just nu är det fokus på uppföljning och utvärdering med stöd FOU i väst.

Se bifogad presentation.

Nästa steg i fokusområdet

Innehåll och form?

Fortsätta med nuvarande fokusområde och fylla på med forskning i kombination med samtal- och erfarenhetsutbyte.
Ev. gemensam Rektorskonferens, förankring krävs i den egna kommunen.

Utcheckning

Om du, i ditt huvud, sätter in dagens möte på en skala från 1–10. Vilken siffra blir det då? Du avgör vad och hur du bedömer.

För att nästa möte minst skall bli en poäng högre, vad behöver hända då?

- Att jag är förberedd inför mötet och har läst bifogade handlingar.
- Samtals- och erfarenhetsutbyte oss emellan är värdefullt och gärna lyssna på vad andra triader har pratat om. Kanske ha en samtalsmodell för detta.
- Information bör gå via e-post för att möjliggöra mer tid för samtals- och erfarenhetsutbyte oss emellan.
- Nätverket bygger på närvaro, att vi prioriterar att komma hit.
- Identifiera andra angelägna ämnen som kan vara relevanta att arbeta med i nätverket.

Ordförande avslutar mötet

Nästa nätverksmöte 26 april kl. 9-12.